

Рекомендации
Министерства образования Республики Карелия
по увеличению оплаты труда работников государственных казенных,
бюджетных и автономных учреждений Республики Карелия, в отношении
которых Министерство образования Республики Карелия осуществляет
функции и полномочия учредителя, в соответствии с распоряжением Главы
Республики Карелия от 31 октября 2013 года № 374-р
(далее – увеличение оплаты труда работников)

С 1 октября 2013 года на 5,5 процента осуществляется увеличение обеспечиваемой за счет средств бюджета Республики Карелия оплаты труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Республики Карелия, кроме категорий работников, в отношении которых предусмотрены меры по повышению уровней средней заработной платы согласно Указам Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики», от 7 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», а именно:

педагогических работников образовательных учреждений общего образования;

педагогических работников дошкольных образовательных учреждений; преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования;

педагогов учреждений дополнительного образования детей; педагогических работников, работающих с детьми из социально неблагополучных семей;

педагогических работников образовательных организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей.

Трудовым кодексом Российской Федерации предусмотрено, что заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда. Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (статья 135). Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются в муниципальных учреждениях - коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с

федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления (статья 144).

Согласно пункту 1 статьи 28 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон) образовательная организация обладает автономией, под которой понимается самостоятельность в осуществлении образовательной, научной, административной, финансово-экономической деятельности, разработке и принятии локальных нормативных актов в соответствии с Федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и уставом образовательной организации.

Подпунктами 4 и 5 пункта 3 статьи 28 Федерального закона установление штатного расписания, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также прием на работу работников, заключение с ними и расторжение трудовых договоров, если иное не установлено Федеральным законом, распределение должностных обязанностей, отнесено к компетенции, правам, обязанностям и ответственности образовательной организации.

При принятии решений по направлению (использованию) бюджетных ассигнований бюджета Республики Карелия, предусмотренных на увеличение оплаты труда, рекомендуем подходить дифференцированно, с учетом:

- пункта 31 Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2013 год (утверждены решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 21 декабря 2012 года, протокол № 11);

- требований пункта 11 постановления Правительства Республики Карелия от 30 сентября 2008 года № 203-П о том, что средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований бюджета Республики Карелия, могут направляться государственными казенными учреждениями Республики Карелия на выплаты стимулирующего характера. При этом начиная с 1 января 2013 года объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда (за исключением выплат компенсационного характера), формируемых за счет бюджетных ассигнований бюджета Республики Карелия;

- требований Соглашения между Правительством Республики Карелия, ОО «Объединение организаций профсоюзов в Республике Карелия» и Союзом промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия о минимальной заработной плате в Республике Карелия от 26 сентября 2012 года, одобренное распоряжением Правительства Республики Карелия от 17 сентября 2012 года № 566р-П о том, что для работников государственных и муниципальных учреждений Республики Карелия размер минимальной заработной платы по северной части Республики Карелия (Беломорский, Калевальский, Кемский, Лоухский районы, г. Костомукша) с 1 октября 2012

года составляет 6 837 рублей, по Республике Карелия, кроме северной части – 5 494 рубля;

- установления в учреждении единого размера оклада (должностного оклада) по должностям, относящимся к одному квалификационному уровню, одной профессиональной квалификационной группы, согласно приказам Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 5 мая 2008 года № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования», от августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», от 29 мая 2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»;

- проведения при необходимости соответствующих организационно-штатных мероприятий (утверждение штатного расписания по состоянию на 1 октября 2013 года, уведомление работников об изменении определенных сторонами условий трудового договора);

- внесения изменений, при необходимости, в локальные нормативные акты, регламентирующие вопросы оплаты труда работников учреждения (Положение об оплате труда работников учреждения, Положение о выплатах стимулирующего характера работникам учреждения, трудовые договоры работников (путем подписания дополнительных соглашений к ним);

- обеспечения при принятии локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы оплаты труда работников учреждения, взаимодействия с представительными органами работников (выборными органами первичных профсоюзных организаций или иных представительных органов работников) в соответствии с трудовым законодательством, органов общественного управления учреждения.

Министерство образования Республики Карелия рекомендует органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Республики Карелия при принятии решений о направлении (использовании) бюджетных ассигнований, предусмотренных на увеличение с 1 октября 2013 года на 5,5 процента оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений (учреждений образования), учитывать положения настоящих Рекомендаций.