

**П Л А Н**  
**мероприятий («дорожная карта»)**  
**«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение**  
**эффективности образования и науки» в сфере образования Республики Карелия**  
**на 2013-2018 годы**

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

предоставление субсидий органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Республики Карелия на софинансирование реализации муниципальных программ (проектов) развития дошкольного образования;

создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с

Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением

Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р), включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с работниками организаций дошкольного образования;

заключение трудовых договоров с руководителями организаций дошкольного образования на основе типовой формы, утверждаемой Правительством Российской Федерации. Установление взаимосвязи между уровнем заработной платы руководителей организаций дошкольного образования и эффективностью их деятельности, определяемой, в том числе, качеством предоставляемых организацией государственных (муниципальных) услуг. Установление в качестве одного из критериев оценки деятельности руководителя при назначении ему стимулирующих выплат соотношения средней заработной платы работников возглавляемой им организации, получаемой за осуществление возложенных на них должностных обязанностей за счет всех источников, и средней заработной платы в Республике Карелия с учетом достижения средних для отдельных категорий работников

показателей;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

## 2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования. Число вновь введенных мест в дошкольных образовательных организациях всех форм и видов увеличится к 2018 году на 5280 мест.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Повысят квалификацию и пройдут переподготовку более 200 педагогических работников дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

### 3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования Республики Карелия

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте 1 - 7 года	тыс. человек	49,7	51,2	52,4	53,0	53,2	53,1	52,9
Охват детей программами дошкольного образования	процентов	77,2	77,2	77,4	77,5	78,0	79,0	80,6
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	тыс. человек	33,238	34,62	36,15	37,09	37,96	38,24	38,52
Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	"-	6525	5786	5573	5005	4550	3836	3626
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - всего в том числе:	"-	1,679	1,383	1,528	0,935	0,874	0,280	0,280
за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	"-	0	0,040	0,040	0,040	0,020	0	0
за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования	"-	0	0,006	0,018	0,010	0,009	0	0
за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях - всего из них:	тыс. человек	1,679	1,337	1,470	0,885	0,845	0,280	0,280

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций	-"	0,280	0	0,960	0,570	0,540	0,280	0,280
создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (реконструкция)	-"	0,811	0,779	0,430	0,315	0,305	0	0
возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	-"	0,588	0,558	0,080	0	0	0	0
реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций	-"	0	0	0	0	-	-	-
Численность работников дошкольных образовательных организаций, всего	-"	9,6	9,7	9,8	9,9	10,0	10,0	10,0
<i>государственные (муниципальные) организации;</i>		9,0	9,1	9,2	9,3	9,4	9,4	9,4
<i>негосударственные организации</i>		0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6
в том числе педагогические работники		3,9	4,0	4,2	4,2	4,3	4,4	4,5
<i>государственные (муниципальные) организации</i>		3,6	3,7	3,9	3,9	4,0	4,1	4,2
<i>негосударственные организации</i>		0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Число воспитанников в расчете на 1 педагогического работника	человек	8,6	8,6	8,6	8,6	8,6	8,6	8,6

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки	Показатели
<p>Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации</p>				
1	<p>Разработка и подписание соглашения с Минобрнауки России на софинансирование реализации программы и проектов развития дошкольного образования в Республике Карелия.</p> <p>Предоставление субсидий органам местного самоуправления Республики Карелия на реализацию муниципальных программ (проектов) развития дошкольного образования:</p> <p>разработка и внесение изменений в республиканскую и муниципальные программы (проекты) развития дошкольного образования;</p> <p>разработка и подписание соглашений с органами местного самоуправления муниципальных районов и городских округов на предоставление субсидий на реализацию муниципальных программ (проектов) развития дошкольного образования.</p> <p>Организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о реализации органами местного самоуправления муниципальных районов и</p>	<p>Министерство образования Республики Карелия, органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов, осуществляющие управление в сфере образования</p> <p>Министерство образования Республики Карелия, органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов, осуществляющие управление в сфере образования</p>	<p>2013-2018 годы</p> <p>2013 год</p> <p>2013-2018 годы</p>	<p>отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе</p>

	городских округов программ (проектов) развития дошкольного образования, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями			
2	<p>Создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования:</p> <p>формирование нормативно-правовой базы, регламентирующей создание дополнительных мест в сети дошкольных образовательных организаций, возврат и реконструкцию ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций в муниципальных районах и городских округах с высоким уровнем дефицита мест на основе методических рекомендаций, разработанных Минобрнауки России для субъектов Российской Федерации по созданию дополнительных мест в сети дошкольных образовательных организаций и ликвидации очереди в дошкольные образовательные организации;</p> <p>разработка поэтапного плана строительства новых зданий детских садов, модульных и быстровозводимых зданий; строительство современных зданий дошкольных образовательных организаций, реконструкция функционирующих организаций, возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций в муниципальных районах и городских округах с высоким уровнем дефицита мест.</p>	<p>Министерство образования Республики Карелия, органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов, осуществляющие управление в сфере образования</p> <p>органы местного самоуправления</p>	<p>2013 - 2015 годы</p> <p>2013 год</p> <p>2013 - 2015 годы</p>	<p>отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе</p>

3	<p>Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения:</p> <p>обновление нормативно - правовой базы Республики Карелия на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования;</p> <p>организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов;</p> <p>формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления.</p>	<p>Министерство образования Республики Карелия, заинтересованные органы исполнительной власти Республики Карелия, органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов</p>	<p>2013 - 2015 годы</p> <p>2013 год</p> <p>2013 год</p> <p>2013 год</p>	
4	<p>Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования:</p> <p>разработка и утверждение методики расчета норматива на реализацию образовательных программ дошкольного образования и учебные расходы;</p> <p>принятие Закона Республики Карелия «Об утверждении значений финансовых нормативов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования»;</p> <p>разработка методических рекомендаций для муниципальных образований по формированию методики расчета норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру;</p> <p>разработка нормативно - правовых актов органов местного самоуправления закрепляющий нормативные затраты на создание условий для реализации</p>	<p>Министерство образования Республики Карелия, заинтересованные органы исполнительной власти Республики Карелия, органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов, осуществляющие управление в сфере образования</p>	<p>2013 - 2014 годы</p> <p>2013 год</p> <p>2013 год</p> <p>2013 год</p>	<p>Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования</p>



	<p>образовательного процесса (расходы муниципальных бюджетов, не отнесенные к полномочиям Республики Карелия и нормативные затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на возмещение затрат на уплату земельного налога и налога на имущество).;</p> <p>разработка мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций, в части предоставления помещения на специальных условиях, предоставление стартового капитала;</p> <p>разработка нормативных правовых актов Республики Карелия на основании Федерального закона от 28 февраля 2012 года № 10-ФЗ, позволяющих получать субсидии на оказание услуг по дошкольному образованию всем негосударственным образовательным организациям дошкольного образования, негосударственным организациям общего образования.</p>		<p>2014 год</p> <p>2014 год</p>	
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
5	<p>Организация внедрения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования: разработка и утверждение нормативных правовых актов Республики Карелия, обеспечивающих введение и реализацию ФГОС дошкольного образования: закрепление в нормативном акте Республики Карелия плана повышения величины норматива финансирования для обеспечения требований к условиям реализации основной образовательной программы (далее - ООП) в соответствии с ФГОС дошкольного образования; разработка требований к образовательным программам</p>	<p>Министерство образования Республики Карелия, органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов осуществляющие управление в сфере образования с участием руководителей дошкольных образовательных</p>	<p>2013-2016 годы</p>	<p>Доля образовательных организаций, имеющих ООП в соответствии с ФГОС дошкольного образования</p> <p>Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным</p>

	<p>и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.</p> <p>Разработка перечня требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников.</p> <p>Разработка ООП в соответствии с ФГОС дошкольного образования.</p>	<p>организаций</p> <p>Руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций</p>	<p>2014 - 2016 годы</p> <p>2014-2016 годы</p>	<p>программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования</p>
6	<p>Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:</p> <p>планирование государственного задания на программы среднего профессионального образования, в том числе по специальности «Дошкольная педагогика и психология», на программы переподготовки и заочного обучения по специальности «Дошкольная педагогика и психология»;</p> <p>разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников;</p> <p>разработка программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования ;</p> <p>разработка программ повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций;</p>	<p>Министерство образования Республики Карелия, органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Республики Карелия с участием руководителей образовательных организаций дошкольного образования</p>	<p>2013-2018 годы</p> <p>2013-2014 годы</p> <p>2013-2014 годы</p> <p>2013-2014 годы</p>	<p>Доля педагогических работников дошкольного образования прошедших переподготовку и повышение квалификации, в том числе и по персонифицированной модели повышения квалификации</p>

	<p>разработка персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования, в рамках модернизации республиканской системы повышения квалификации педагогических работников с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций;</p> <p>подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования;</p>		<p>2014 год</p> <p>2013-2018 годы</p>	
7	<p>Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования:</p> <p>разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе для дифференциации заработной платы педагогических работников на основе методических рекомендаций Минобрнауки РФ для разработки органами государственной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющими управление в сфере образования, и органами местного самоуправления;</p> <p>разработка порядка формирования государственного (муниципального) задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию;</p> <p>проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного</p>	<p>Министерство образования Республики Карелия</p> <p>органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Республики Карелия с участием руководителей образовательных организаций дошкольного образования</p>	<p>2013- 2014 годы</p> <p>2013-2014 годы</p>	<p>Удельный вес муниципальных районов и городских округов, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования не менее чем в 80 процентах образовательных</p>

	<p>сообщества относительно качества дошкольного образования;</p> <p>разработка и валидизация инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников;</p> <p>разработка методических рекомендаций по подготовке экспертов для независимой аккредитации дошкольных образовательных учреждений в соответствии с требованиями развития способностей, стимулирования инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.</p>		<p>2014 год</p> <p>2014 год</p>	<p>организаций дошкольного образования</p>
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
8	<p>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:</p> <p>разработка методических рекомендаций для муниципальных образований по формированию положения об оплате труда педагогических работников;</p> <p>разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»);</p> <p>разработка и апробация моделей реализации «эффективного контракта» в образовательных организациях дошкольного образования, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций;</p>	<p>Министерство образования Республики Карелия, органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Республики Карелия с участием руководителей образовательных организаций дошкольного образования</p>	<p>2013-2018 годы</p> <p>2013-2014 годы</p>	<p>Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Республики Карелия</p>

	<p>внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании;</p> <p>планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики".</p>	<p>органы местного самоуправления</p>	<p>2013-2018 годы</p> <p>2013-2018 годы</p>	
9	<p>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования:</p> <p>разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных учреждений, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольного образовательного учреждения;</p> <p>разработка методических рекомендаций для муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции;</p> <p>проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора.</p>	<p>Министерство образования Республики Карелия, заинтересованные органы исполнительной власти Республики Карелия</p> <p>органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов</p>	<p>2013-2014 годы</p> <p>2013 год</p> <p>2013 год</p> <p>2013-2018 годы</p>	<p>Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Республики Карелия</p>

10	<p>Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:</p> <p>организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со СМИ, по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия);</p> <p>мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенность населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик;</p> <p>организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями с Минобрнауки РФ.</p>	<p>Министерство образования Республики Карелия, органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов</p>	<p>2013-2018 годы</p> <p>2015 и 2017 годы</p>	
----	---	--	---	--

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1 Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 -7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 -7 лет, обучающихся в школе	%	99	99	100	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2 Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	%	3	4	5	6	6	6	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
3 Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций	%	95,2	95,4	95,6	95,8	96,0	96,2	Более 96,2 % педагогических работников будут иметь профильное педагогическое образование.

4	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций	%	2	4	5	6	7	8	Восемь процентов педагогических работников дошкольного образования повысят квалификацию.
5	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	%	-	5	30	60	100	100	во всех дошкольных образовательных организациях будут реализованы образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
6	Удельный вес муниципальных районов и городских округов, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования	%	-	50	80	100	100	100	во всех муниципальных районах и городских округах будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций



7	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании соответствующего региона	%	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в соответствующем регионе; повысится качество кадрового состава дошкольного образования; во всех организациях дошкольного образования будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками и с руководителями образовательных организаций
8	Удовлетворенность населения доступностью реализации программ дошкольного образования <sup>1</sup>	%	*	*	*	*	*	*	положительная динамика удовлетворенности
9	Удовлетворенность населения качеством программ дошкольного образования	%	*	*	*	*	*	*	положительная динамика удовлетворенности

<sup>1</sup> значение показателя определяется по результатам федерального социологического исследования

## II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

### 1. Основные направления

Обеспечение достижения российскими школьниками новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;  
формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;  
корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников на основе методических рекомендаций;

программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования и дополнительного профессионального образования педагогов (системы повышения квалификации Республики Карелия)

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

внедрение системы оценки качества общего образования;

разработку и реализацию региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

заключение трудовых договоров с руководителями организаций общего образования на основе типовой формы, утверждаемой Правительством Российской Федерации. Установление взаимосвязи между уровнем заработной платы руководителей организаций общего образования и эффективностью их деятельности, определяемой, в том числе, качеством предоставляемых организацией государственных (муниципальных) услуг. Установление в качестве одного из критериев оценки деятельности руководителя при назначении ему стимулирующих выплат соотношения средней заработной платы работников возглавляемой им организации, получаемой за осуществление возложенных на них должностных обязанностей за счет всех источников, и средней заработной платы в Республике Карелия с учетом достижения средних для отдельных категорий работников показателей;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

### 2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения школьников по федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки российских школьников, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

К 2018 году пройдут повышение квалификации или переподготовку все руководители и педагогические работники организаций общего образования.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе

### 3. Основные количественные характеристики системы общего образования

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 7 - 17 лет	тыс. человек	68,4	69,9	71,4	73,3	75,0	77,0	78,6
Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	"-	63,4	63,5	64,4	65,5	66,7	67,8	69,0
Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя	человек	10,9	11	11,2	11,5	11,8	12,4	13
Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом	процентов	24	33	44	56	67	78	90

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки	Показатели
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1	<p>Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:</p> <p>начального общего образования:                      принятие основных образовательных программ нового поколения, создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей</p>	<p>Министерство образования Республики Карелия, органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов, осуществляющие управление в сфере образования с участием руководителей и педагогических работников организаций профессионального образования, осуществляющие подготовку по педагогическим направлениям с участием руководителей образовательных организаций общего образования, учителей общеобразовательных организаций</p>	<p>2013-2018 годы</p> <p>2013-2014 годы</p>	<p>Удельный вес численности обучающихся общеобразовательных учреждений, обучающихся по федеральным государственным образовательным стандартам</p> <p>отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на</p>

	<p>по обмену передовым опытом, и т.д.</p> <p>основного общего образования:          принятие основных образовательных программ нового поколения создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом, и другие.</p>		<p>2015-2018          годы</p>	<p>1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена</p>
2	<p>Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников:</p> <p>подготовка предложений по методологии и инструментарию для мониторинга готовности обучающихся к освоению ООП начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций.</p>	<p>Министерство образования Республики Карелия, органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов, осуществляющие управление в сфере образования с участием руководителей и педагогических работников организаций профессионального образования, осуществляющие подготовку по педагогическим направлениям с участием руководителей образовательных организаций общего образования, учителей общеобразовательных организаций</p>	<p>2013 -2018          годы</p> <p>2013 год</p>	<p>доля организаций общего образования, внедривших модели оценки качества подготовки и социализации личности</p>

	<p>Участие в пилотной апробации (в т.ч. формирование центров мониторинга, их оборудование, проведение сбора и обработки первичных данных, внесение предложений по оптимизации системы мониторинга).</p> <p>Формирование центров мониторинга, их оборудование, проведение сбора и обработки первичных данных, подготовка и принятие нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе</p>	<p>Министерство образования Республики Карелия, органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов,</p>	<p>2014 год</p> <p>2015-2018 годы</p>	
3	<p>Подготовка региональных методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников.</p> <p>Проведение апробации разработанных рекомендаций в форматах:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- повышения квалификации педагогических работников;</li> <li>- корректировки и апробации основных общеобразовательных программ;</li> <li>- сбора и распространения лучших педагогических практик;</li> <li>- формирования сетевого взаимодействия образовательных учреждений.</li> </ul>	<p>Министерство образования Республики Карелия, органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов, осуществляющие управление в сфере образования с участием руководителей и педагогических работников организаций профессионального образования, осуществляющие подготовку по педагогическим направлениям с участием руководителей образовательных организаций общего образования, учителей общеобразовательных организаций</p>	<p>2014-2015 годы</p>	<p>отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена</p>

4	<p>Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров: разработка и принятие региональной программы подготовки и переподготовки региональных педагогических кадров; пилотная апробация программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров.</p> <p>Реализации региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования;</li> <li>- меры социальной поддержки молодых педагогов;</li> <li>- развитие системы наставничества;</li> <li>- формирование межшкольных муниципальных Центров компетенций и квалификаций;</li> <li>- формирование регионального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров.</li> </ul>	<p>Министерство образования Республики Карелия, органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов с участием руководителей образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования с участием руководителей образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования</p>	<p>2013-2018 годы</p> <p>2013 - 2014 годы</p> <p>2014 - 2016 годы</p> <p>2013 - 2018 годы</p>	<p>удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам среднего профессионального педагогического образования и высшего профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников</p>
Обеспечение доступности качественного образования				
5	<p>Разработка и утверждение положений и регламентов функционирования региональной системы оценки качества общего образования, в т.ч. с учетом федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников</p>	<p>Министерство образования Республики Карелия, органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов</p>	<p>2013 год</p>	<p>число муниципальных районов и городских округов, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на</p>



	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников.		2013-год	основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования
6	<p>Разработка и реализация республиканской программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях:</p> <p>мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами региона; пилотная апробация механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях;</p> <p>разработка и утверждение региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях, включающая: принятие нормативных актов, обеспечивающих учет особенностей контингента и территории функционирования школ в финансовом обеспечении школ, оплате труда педагогов, формировании государственного (муниципального) задания, оценке качества образования;</p> <p>поддержку адресных программ повышения качества деятельности школ, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты; программы профессионального развития</p>	<p>Министерство образования Республики Карелия, органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов, осуществляющие управление в сфере образования с участием руководителей и педагогических работников организаций профессионального образования, осуществляющие подготовку по педагогическим направлениям с участием руководителей образовательных организаций общего образования</p>	<p>2014 -2018 годы</p> <p>2013-2014 годы</p> <p>2015 год</p> <p>2015-2018 годы</p>	<p>отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена</p>

	руководителей и педагогов образовательных учреждений школ, работающих в сложных социальных условиях; создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов.		2015-2018 годы	
Введение эффективного контракта в общем образовании				
7	<p>Разработка и апробация региональных моделей эффективного контракта в общем образовании</p> <p>Участие в апробации федеральных моделей эффективного контракта в общем образовании с учетом следующих рекомендаций:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- разработанных Минобрнауки России модельных методик формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных образовательных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования;</li> <li>- разработанных Минобрнауки России модельных методик введения нормативного подушевого финансирования реализации государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного общего образования; дифференциации размера средней заработной платы педагогических работников государственных учреждений, с учетом квалификации, качества и результативности их деятельности и других характеристик</li> </ul>	Министерство образования Республики Карелия, органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов, осуществляющие управление в сфере образования	2013 – 2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Республике Карелия; удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций

	<p>Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме.</p> <p>Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».</p> <p>Приведение в соответствие нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствии с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24 декабря 2010 г. № 2075.</p>		<p>2013 - 2018 годы</p> <p>2014 год</p>	
8	<p>Разработка и принятие республиканских и муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг, организацией эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования.</p> <p>Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций общего образования в соответствии с утвержденной региональными нормативными актами типовой формой договора</p>	<p>Министерство образования Республики Карелия, органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов, осуществляющие управление в сфере образования</p>	<p>2013-2018 годы</p> <p>2013-2018 годы</p>	<p>отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Республике Карелия; удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций</p>

9	<p>Информационное сопровождение республиканских мероприятий по введению эффективного контракта: организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия</p> <p>Организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в т.ч. выявление лучших практик</p>	<p>Министерство образования Республики Карелия, органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов, осуществляющие управление в сфере образования</p>	<p>2013-2018 годы</p> <p>2015 и 2017 годы</p>	
---	--	---	---	--

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1. Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена		1,6	1,59	1,56	1,53	1,51	1,5	улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
2. Удельный вес муниципальных районов и городских округов Республики Карелия, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования	-"	-	60	100	100	100	100	во всех муниципальных районах и городских округах Республики Карелия будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
3. Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Республике Карелия	процентов	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы по Республике Карелия; во всех организациях общего образования будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками и с руководителями образовательных организаций
4. Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	"-	14	15	19	20	21	24	численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций

### III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

#### 1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

разработку и реализацию республиканских и муниципальных программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение республиканской и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

заключение трудовых договоров с руководителями организаций дополнительного образования детей на основе типовой формы, утверждаемой Правительством Российской Федерации. Установление взаимосвязи между уровнем заработной платы руководителей организаций дополнительного образования детей и эффективностью их деятельности, определяемой, в том числе, качеством предоставляемых организацией государственных (муниципальных) услуг. Установление в качестве одного из критериев оценки деятельности руководителя при назначении ему стимулирующих выплат соотношения средней заработной платы работников возглавляемой им организации, получаемой за осуществление возложенных на них должностных обязанностей за счет всех источников, и средней заработной платы в Республике Карелия с учетом достижения средних для отдельных категорий работников показателей;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

#### 2. Ожидаемые результаты

Не менее 75 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

Не менее 2500 детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание.

Не менее 150 руководителей и педагогических работников организаций дополнительного образования детей пройдут повышение квалификации или переподготовку

### 3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	тыс. человек	87,2	88,1	89,5	91,0	93,0	94,7	96,7
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет, всего	процентов	70	70,5	71	72	73	74	75
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей, всего	тыс. человек	2,1	2,1	2,1	2,2	2,2	2,2	2,2
в том числе:								
численность педагогических работников в музыкальных, художественных, хореографических школах и школах искусств	тыс. человек	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7
численность педагогических работников в детско-юношеских спортивных школах	тыс. человек	0,6	0,6	0,6	0,65	0,65	0,65	0,65
численность педагогических работников в организациях дополнительного образования детей Минобразования Республики Карелия	тыс. человек	0,8	0,8	0,8	0,85	0,85	0,85	0,85



4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки	Показатели
<b>Расширение потенциала системы дополнительного образования детей</b>				
1	<p>Разработка и реализация республиканской и муниципальных программ (проектов) развития дополнительного образования детей, предусматривающие мероприятия по:</p> <p>формированию государственного (муниципального) заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации; формированию эффективной сети организаций дополнительного образования детей, обеспечению сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора; обновлению содержания программ и технологий дополнительного образования детей;</p> <p>развитию инфраструктуры, в том числе исследовательской и конструкторской деятельности; информированию потребителей услуг, обеспечению прозрачности деятельности организаций, модернизации системы организации летнего образовательного отдыха детей.</p> <p>Организация мониторинга и предоставление информации в Минобрнауки России о реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей</p>	<p>Министерство образования Республики Карелия, Министерство культуры Республики Карелия, Министерство по делам молодежи, физической культуре, спорту и туризму Республики Карелия, органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов, осуществляющие управление в сфере образования</p>	<p>2014 -2018 годы 2014 год</p> <p>2014 - 2018 годы</p> <p>2014-2018 годы</p>	<p>охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования, удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования</p>
2	<p>Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:</p> <p>приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствии с обновленными документами,</p>	<p>Министерство образования Республики Карелия, Министерство культуры Республики Карелия,</p>	<p>2013 - 2015 годы</p> <p>2013-2015 годы</p>	<p>охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования</p>

	<p>регулирующими требованиями к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия федеральных нормативных актов);</p> <p>мероприятия по созданию условий для развитию инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий, в том числе принятие соответствующих нормативных актов в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления;</p> <p>формирование государственного и муниципальных заказов на образовательные программы дополнительного образования.</p>	<p>Министерство по делам молодежи, физической культуре, спорту и туризму Республики Карелия,</p> <p>органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов, осуществляющие управление в сфере образования</p>	2015 год	
3	<p>Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей, в том числе мероприятия по принятию соответствующих нормативных актов, повышению квалификации руководителей и педагогов организации дополнительного образования детей:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- формирование сетевых программ дополнительного образования республиканскими ресурсными центрами дополнительного образования детей;</li> <li>- распространение моделей социокультурных образовательных комплексов, обеспечивающих расширение спектра программ дополнительного образования детей.</li> </ul>	<p>Министерство образования Республики Карелия, Министерство культуры Республики Карелия,</p> <p>Министерство по делам молодежи, физической культуре, спорту и туризму Республики Карелия,</p> <p>органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов, осуществляющие управление в сфере образования</p>	2015 - 2017 годы	охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования
4	<p>Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей:</p> <p>разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов</p>	<p>Министерство образования Республики Карелия, Министерство культуры Республики Карелия,</p>	2013 - 2015 годы	число государственных (муниципальных) образовательных организаций, использующих при

	государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей, в том числе принятие необходимых нормативных актов в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления.	Министерство по делам молодежи, физической культуре, спорту и туризму Республики Карелия, органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов, осуществляющие управление в сфере образования		реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора
5	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей: разработка и внедрение Министерством образования Республики Карелия, органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Министерство образования Республики Карелия, Министерство культуры Республики Карелия, Министерство по делам молодежи, физической культуре, спорту и туризму Республики Карелия, органы местного самоуправления с участием руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей	2013 год	число муниципальных районов и городских округов, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей
<b>Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению</b>				
6	Реализация республиканской и муниципальных программ (проектов) системы выявления и развития молодых талантов: - расширение спектра республиканских мероприятий для	Министерство образования Республики Карелия, Министерство	2013-2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего

	<p>выявления и поддержки молодых талантов;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- организация открытых сетевых образовательных проектов, направленных на поиск и выявление талантливых детей;</li> <li>- развитие форм очно-заочного обучения (дистанционного) и сопровождения детей и молодежи, с высокой мотивации к познанию и творчеству.</li> </ul>	<p>культуры Республики Карелия, Министерство по делам молодежи, физической культуре, спорту и туризму Республики Карелия, органы местного самоуправления с участием руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей</p>		<p>образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования</p>
<b>Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей</b>				
7	<p>Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей.</p> <p>Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей</p> <p>Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей</p> <p>Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей</p>	<p>Министерство образования Республики Карелия, Министерство культуры Республики Карелия, Министерство по делам молодежи, физической культуре, спорту и туризму Республики Карелия, органы местного самоуправления с участием руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей</p>	<p>2013 год</p> <p>2014 год</p> <p>2013-2018 годы</p> <p>2013-2018 годы</p>	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике субъекта Российской Федерации</p>
8	<p>Разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций</p>	<p>Министерство образования Республики</p>	<p>2013 год</p>	<p>отношение среднемесячной</p>

	<p>дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки) (в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления)</p> <p>Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора</p>	<p>Карелия, Министерство культуры Республики Карелия, Министерство по делам молодежи, физической культуре, спорту и туризму Республики Карелия, органы местного самоуправления с участием руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<p>заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике субъекта Российской Федерации</p>
9	<p>Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей: разработка и реализация программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей;</p> <p>организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей</p>	<p>Министерство образования Республики Карелия, Министерство культуры Республики Карелия, Министерство по делам молодежи, физической культуре, спорту и туризму Республики Карелия, образовательные организации дополнительного профессионального образования Республики Карелия Министерство образования Республики Карелия,</p>	<p>2013—2018 годы</p> <p>2013-2015 годы</p>	<p>удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в государственных (муниципальных) образовательных организациях дополнительного образования детей; охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования; удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности</p>

		<p>Министерство культуры Республики Карелия, Министерство по делам молодежи, физической культуре, спорту и туризму Республики Карелия,</p> <p>органы местного самоуправления с участием руководителей организаций дополнительного образования детей, организации высшего образования и дополнительного профессионального образования</p>		обучающихся по программам общего образования
10	<p>Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей: организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия.</p>	<p>Министерство образования Республики Карелия, Министерство культуры Республики Карелия, Министерство по делам молодежи, физической культуре, спорту и туризму Республики Карелия, органы местного самоуправления</p>	2013 - 2018 годы	

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1. Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 - 18 лет)	процентов	70,5	71	72	73	74	75	не менее 75 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2. Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	-"	35	38	40	42	44	46	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты	
3	Удельный вес числа образовательных организаций дополнительного образования детей, в которых оценка деятельности организации, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных(муниципальных) организаций дополнительного образования детей	процентов	40	80	100	100	100	100	Во всех подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей оценка деятельности организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности
4.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по Республике Карелия	процентов	55	64	73	82	91	100	во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками и руководителями образовательных организаций; средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате по Республике Карелия



	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты	
5	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности	процентов	10	12	14	16	18	20	Обновление кадрового состава, повышение качества профессиональной деятельности

IV. Изменения в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования,  
направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования,  
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности:

мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

реализация республиканской программы модернизации профессионального образования;

создание многофункциональных центров прикладных квалификаций;

нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ.

Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования:

разработка и внедрение системы оценки качества услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

формирование новых принципов распределения государственного задания на программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования.

Введение эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

заключение трудовых договоров с руководителями организаций профессионального образования на основе типовой формы, утверждаемой Правительством Российской Федерации. Установление взаимосвязи между уровнем заработной платы руководителей организаций профессионального образования и эффективностью их деятельности, определяемой, в том числе, качеством предоставляемых организацией государственных (муниципальных) услуг. Установление в качестве одного из критериев оценки деятельности руководителя при назначении ему стимулирующих выплат соотношения средней заработной платы работников возглавляемой им организации, получаемой за осуществление возложенных на них должностных обязанностей за счет всех источников, и средней заработной платы в Республике Карелия с учетом достижения средних для отдельных категорий работников показателей;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности предусматривает:

функционирование сетей организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, построенных с учетом удовлетворения региональной потребности в квалифицированных работниках;

создание 3-х многофункциональных центров прикладных квалификаций;

обновление кадрового состава профессиональной подготовки и среднего

профессионального образования.

Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования предусматривает увеличение доли выпускников организаций среднего профессионального образования, трудоустраивающихся по полученной специальности.

Все руководители и педагогические работники, мастера производственного обучения организаций профессионального образования пройдут повышение квалификации или переподготовку к 2018 году.

Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования предусматривает, что средняя заработная плата педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, составит не менее 100 процентов средней заработной платы по экономике соответствующего региона.

3. Основные количественные характеристики системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность молодежи в возрасте 15 - 21 года	тыс. человек	43,4	42,4	41,4	41,4	40,9	41,4	42,2
Численность обучающихся по программам начального и среднего профессионального образования (в соответствии с государственной программой Российской Федерации "Развитие образования" на 2013 - 2020 годы),	"-	9,105	9,000	8,900	8,900	8,800	8,700	8,700
в том числе в образовательных организациях СПО подведомственных Министерству образования РК	"-	8,021	7,950	7,880	7,880	7,800	7,710	7,710
в том числе в образовательных организациях СПО неподведомственных Минобразования РК	"-	1,084	1,050	1,020	1,020	1,000	0,990	0,990

Численность обучающихся по программам начального и среднего профессионального образования в расчете на 1 работника, относящегося к категориям преподавателей или мастеров производственного обучения	человек	9,8	10	10,5	11,1	11,7	12,3	13
в том числе в ОО, подведомственных Министерству образования РК	"-	10,5	10,6	10,9	11,5	12,1	12,8	13,5
Численность обучающихся по программам начального и среднего профессионального образования в расчете на 1 работника, относящегося к категориям преподавателей или мастеров производственного обучения по неподведомственным Минобразования образовательным организациям СПО	человек	6,5	6,5	7	7,5	8	8,5	9,1

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки	Показатели
Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и повышение ее инвестиционной привлекательности				
1	Мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования:	Министерство образования Республики Карелия, подведомственные Министерству образования Республики Карелия государственные учреждения профессионального образования	2013-2018 годы	удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального

<p>организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) проведения мониторинга оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, и предоставление ее в Минобрнауки России.</p> <p>Разработка и утверждение республиканского плана мероприятий по оптимизации сети государственных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, с учетом федеральных методических рекомендаций по оптимизации сети, а также с включением мероприятий по укрупнению сети организаций среднего профессионального образования (до средней численности 200 - 600 человек). Реализация республиканского плана мероприятий по оптимизации сети государственных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования.</p> <p>Организация сбора, систематизации и анализа информации об укрупнении сети организаций среднего профессионального образования (до средней численности 200 - 600 человек) в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием). Предоставление</p>	<p>Республики Карелия</p>	<p>2014 год</p> <p>2014-2017 годы</p> <p>2014 - 2018 годы</p> <p>2014-2018 годы</p>	<p>образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения</p>
---	---------------------------	---	---



	<p>разработку республиканской программы обеспечения беспрепятственного доступа к объектам и услугам образования для инвалидов на перспективу до 2020 года.</p> <p>Подписание соглашений о предоставлении субсидий на реализацию республиканской программы и проектов модернизации профессионального образования (при выделении средств на предоставление соответствующих субсидий).</p> <p>Реализация республиканской программы и проектов модернизации профессионального образования в соответствии с соглашением о предоставлении субсидий на реализацию республиканской программы и проектов модернизации профессионального образования</p> <p>Организация и проведение мониторинга хода реализации республиканской программы и проектов модернизации профессионального образования, оценка достижения показателей результативности в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии.</p>		<p>2015 - 2018 годы</p> <p>2013- 2018 годы</p>	
--	--	--	--	--





	<p>комплексного государственного заказа Республики Карелия на профессиональную подготовку кадров с учетом заявок от работодателей, а также порядка формирования государственного задания многофункциональному центру прикладных квалификаций на основании комплексного государственного заказа Республики Карелия на профессиональную подготовку кадров с учетом заявок от работодателей.</p> <p>Привлечение работодателей к формированию содержания, методик преподавания и финансированию образовательных программ многофункциональных центров прикладных квалификаций, а также к участию в итоговой аттестации выпускников.</p> <p>Организация и проведение мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций в Республике Карелия; предоставление ежегодных отчетов в Минобрнауки России.</p>		<p>2014-2018 годы</p> <p>2014-2015 годы</p>	
4	<p>Нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования:</p> <p>инвентаризация ресурсов (кадровых, информационных, материально-технических, учебно-методических) республиканских образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, а также ресурсов других организаций социальной сферы, которые могут быть использованы для повышения качества профессионального образования,</p>	<p>Министерство образования Республики Карелия, государственные учреждения профессионального образования Республики Карелия</p>	<p>2013 - 2015 годы</p> <p>2013-2014 годы</p>	<p>удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей</p>

<p>спланированная с учетом показателей мониторинга оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования.</p> <p>Анализ эффективности использования ресурсов и возможностей для организации коллективного пользования ими.</p> <p>Проектирование различных сетевых форм реализации образовательных программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования</p> <p>Разработка и утверждение республиканских нормативных правовых документов, обеспечивающих внедрение спроектированных сетевых форм реализации образовательных программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, с учетом федеральных методических рекомендаций, в том числе разработка республиканской методики расчета нормативов финансирования (нормативных затрат) на реализацию образовательных программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в сетевой форме.</p> <p>Разработка и утверждение нормативных правовых документов, обеспечивающих создание и функционирование центров сертификации профессиональных квалификаций с участием работодателей.</p> <p>Разработка и утверждение нормативных правовых документов, обеспечивающих создание и функционирование центров коллективного пользования дорогостоящими технологическими и кадровыми ресурсами</p>		2013-2014 годы	<p>численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения</p>
		2013-2015 годы	
		2013-2015 Годы	
		2013-2014 годы	
		2013-2015 годы	

5	<p>Разработка и утверждение показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций среднего профессионального образования, их руководителей и основных категорий работников с учетом федеральных методических рекомендаций</p>	Министерство образования Республики Карелия	2013 год	<p>количество государственных учреждений профессионального образования, в которых реализуется оценка деятельности образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, их руководителей и основных категорий работников</p>
6	<p>Участие в проведении пилотной апробации рекомендаций по составу заявки и критериям оценки заявок при проведении публичного конкурса на установление образовательным организациям контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в соответствии с принятым на федеральном уровне планом-графиком апробации.</p> <p>Разработка и утверждение порядка проведения конкурса на установление образовательным организациям, реализующим образовательные программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, контрольных цифр приема граждан по направлениям подготовки (специальностям) для</p>	Министерство образования Республики Карелия	<p>2016 год</p> <p>2017-2018 годы</p>	<p>удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций</p>

	обучения за счет средств бюджета Республики Карелия			профессионального образования очной формы обучения
Введение эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования				
7	<p>Поэтапное повышение заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения организаций, реализующих образовательные программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования</p> <p>Участие в отборе субъектов Российской Федерации для проведения апробации моделей эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования</p> <p>В случае включения Республики Карелия в число пилотных субъектов Российской Федерации, проводящих апробацию моделей эффективного контракта:</p> <p>А) отбор пилотных образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, для апробации моделей эффективного контракта на основании критериев, указанных в федеральных методических рекомендациях;</p> <p>Б) заключение соглашений с образовательными организациями, реализующими программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, о проведении апробации моделей эффективного контракта;</p> <p>В) Разработка нормативных правовых документов, обеспечивающих внедрение эффективного</p>	Министерство образования Республики Карелия	<p>2013-2018 годы</p> <p>2013 год</p>	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, к средней заработной плате в Республике Карелия</p>

<p>контракта, включая определение:  условий оплаты труда и мотивации работников образовательной организации с учетом эффективного контракта;  подходов к нормированию труда различных категорий работников образовательной организации; порядка оценки результатов деятельности различных категорий работников и их учета при дифференциации оплаты труда; порядка учета уровня квалификации работников образовательной организации при дифференциации оплаты труда;  подходов к определению условий, необходимых для осуществления трудовой деятельности различными категориями работников образовательной организации, в рамках перехода к эффективному контракту;  типового контракта с работником образовательной организации, учитывающего все виды выплат работнику образовательной организации и условия осуществления труда.</p> <p>Г) Координация работы пилотных образовательных организаций по разработке локальных нормативных актов, обеспечивающих внедрение эффективного контракта.</p> <p>Д) Анализ хода и результатов апробации моделей эффективного контракта, предоставление аналитического отчета о результатах апробации в Минобрнауки России</p> <p>Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования.</p>		<p>2014-2018 годы</p>	
---	--	-----------------------	--

	<p>Расчет величины и планирование дополнительных расходов бюджета Республики Карелия на повышение оплаты труда педагогических работников системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"</p> <p>Внесение изменений в нормативные правовые акты Республики Карелия, регламентирующие порядок расчета финансового обеспечения и оплаты труда в образовательных организациях, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, в целях обеспечения заявленного уровня оплаты труда педагогических работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"</p> <p>Организация и проведение семинаров с участием работников образовательных организаций Республики Карелия по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта.</p> <p>Подготовка информационных материалов и их распространение через СМИ о процессах внедрения эффективного контракта в образовательных организациях Республики Карелия.</p> <p>Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального</p>		<p>2013-2018 годы</p> <p>2013-2018 годы</p> <p>2013-2018 годы</p> <p>2015 и 2017 годы</p>	
--	---	--	---	--

	<p>образования</p> <p>Организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования.</p> <p>Описание лучших практик внедрения эффективного контракта и предоставление аналитического отчета о лучших практиках внедрения эффективного контракта в Минобрнауки России.</p>		<p>2013-2018 годы</p> <p>2013-2018 годы</p>	
8	<p>Разработка и утверждение республиканских нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных услуг и эффективностью деятельности руководителя среднего профессионального образования (в том числе по результатам независимой оценки)</p> <p>Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных организаций среднего профессионального образования в соответствии с типовой формой договора</p>	Министерство образования Республики Карелия	<p>2013-2018 годы</p> <p>2013-2018 годы</p>	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, к средней заработной плате в Республике Карелия



9	<p>Организация и проведение семинаров с участием работников образовательных организаций Республики Карелия по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта</p> <p>Подготовка информационных материалов и их распространение через СМИ о процессах внедрения эффективного контракта в образовательных организациях Республики Карелия.</p> <p>Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования.</p> <p>Организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования. Описание лучших практик внедрения эффективного контракта и предоставление аналитического отчета о лучших практиках внедрения эффективного контракта в Минобрнауки России.</p>	Министерство образования Республики Карелия	<p>2013 - 2018 годы</p> <p>2015 и 2017 годы</p>	
---	--	---	---	--

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1. Количество многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования	единиц	-	1	1	2	2	3	созданы и функционируют 3 многофункциональных центров прикладных квалификаций
2. Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения	процентов	42,3	45	47	49	52	55	не менее 55 процентов выпускников организаций профессионального образования будут трудоустроиваться в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты	
3	Доля образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, в которых реализуется оценка их деятельности, их руководителей и основных категорий работников	процентов	0	60	80	100	100	100	Все организации системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, их руководители и категории основных работников оцениваются на основе показателей эффективности деятельности
4.	Отношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы начального и среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в Республике Карелия	процентов	75	80	85	90	95	100	отношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций начального и среднего профессионального образования к средней заработной плате в Республике Карелия составит 100 процентов; во всех организациях профессионального образования будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками и руководителями образовательных организаций;

**Финансовое обеспечение мероприятий региональной «дорожной карты» Республики Карелия, млн. рублей**

Наименование мероприятий	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год
	Консолидированный бюджет Республики Карелия **)	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Республики Карелия **)	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Республики Карелия **)	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
<b>1. Дошкольное образование</b>												
1. Предоставление субсидий органам местного самоуправления Республики Карелия на реализацию муниципальных программ (проектов) развития дошкольного образования	0	0	3,0	0	0	3,0	0	0	3,0	3,0	3,0	3,0
2.Создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования	67,2	0	28,0	0	0	429,3	0	0	267,3	268,7	141,4	141,4
3.Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения *)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	x	x

4.Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования	0	0	14,4	0	0	16,0	0	0	17,0	18,1	18,1	18,1
5.Организация внедрения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	59,1	0	14,8	59,1	0	19,2	59,1	0	23,9	88,0	x	x
6.Кадровое обеспечение системы дошкольного образования	0,9	0	17,5	1,0	0	17,4	1,0	0	17,4	17,4	17,4	17,4
7.Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования *)	-	-	-	x	x	x	x	x	x	x	x	x
8.Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования ***)	338,2	0	285,0	0,0	0	769,8	0,0	0	925,9	1091,4	1271,1	1460,2
9.Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования *)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10.Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	0	0	0,3	0	0	0,3	0	0	0,3	0,3	0,3	0,3
<b>ВСЕГО</b>	<b>465,4</b>	<b>0</b>	<b>363</b>	<b>60,1</b>	<b>0</b>	<b>1255</b>	<b>60,1</b>	<b>0</b>	<b>1254,8</b>	<b>1486,9</b>	<b>1451,3</b>	<b>1640,4</b>
<b>2. Общее образование</b>												
1.Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов	106,9	0	0	0	0	30,0	0	0	30,0	30,0	30,0	30,0

2.Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников	0	0	0,6	0	0	0,6	0	0	0,6	0,6	0,6	0,6
3.Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников	х	х	х	0	0	0,3	0	0	0,3	0,3	0,3	0,3
4.Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров	6,6	0	0	6,7	0	0	7,1	0	0	7,5	7,5	7,5
5.Разработка и утверждение положений и регламентов функционирования региональной системы оценки качества общего образования *)	-	-	-	х	х	х	х	х	х	х	х	х
6.Разработка и реализация республиканской программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	0	0	0,1	0	0	0,3	0	0	0,3	х	х	х
7.Разработка и апробация региональных моделей эффективного контракта в общем образовании ***)	645,6	0	275,7	0	-	1339,9	0	0	1728,3	2140,1	2587,3	3058,0

8.Разработка и принятие республиканских и муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг, организацией эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования *)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9.Информационное сопровождение республиканских мероприятий по введению эффективного контракта	0	0	0,3	0	0	0,3	0	0	0,3	0,3	0,3	0,3
<b>ВСЕГО</b>	<b>759,1</b>	<b>0</b>	<b>276,7</b>	<b>6,7</b>	<b>0</b>	<b>1371,4</b>	<b>7,1</b>	<b>0</b>	<b>1759,8</b>	<b>2178,8</b>	<b>2626</b>	<b>3096,7</b>
<b>3. Дополнительное образование детей</b>												
1.Разработка республиканской и муниципальных программ (проектов) развития дополнительного образования детей	x	x	x	0	0	8,7	0	0	7,7	7,7	7,7	7,7
2.Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей *)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	x	x

3.Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	x	x	x	x	x	x	0	0	0,5	0,5	0,5	x
4.Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей *)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	x	x
5.Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей *)	-	-	-	x	x	x	x	x	x	x	x	x
6.Реализация республиканской программ и муниципальных проектов системы выявления и развития молодых талантов	3,6	0	17,3	3,3	0	18,8	2,2	0	21,2	24,8	26,3	27,9
7.Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей ***)	71,9	0	240,4	0	0	458,3	0,0	0	622,3	805,4	1012,3	1240,9



8.Разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей *)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9.Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей	1,0	0	6,8	1,0	0	6,8	1,0	0	6,8	7,8	7,8	7,8
10.Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей	0	0	0,3	0	0	0,3	0	0	0,3	0,3	0,3	0,3
<b>ВСЕГО</b>	<b>76,5</b>	<b>0</b>	<b>264,8</b>	<b>4,3</b>	<b>0</b>	<b>492,9</b>	<b>3,2</b>	<b>0</b>	<b>658,8</b>	<b>846,5</b>	<b>1054,9</b>	<b>1284,6</b>
<b>4. Начальное профессиональное и среднее профессиональное образование</b>												
1.Мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	x	x	x	0	0	0,5	0	0	0,5	0,5	0,5	0,5

2.Реализация запланированных на 2013-2014 годы мероприятий в рамках республиканской программы модернизации профессионального образования. Разработка новой республиканской программы модернизации профессионального образования на период с 2015 по 2018 год с учетом федеральных методических рекомендаций по модернизации профессионального образования	0	0	20,0	0	0	20,0	0	0	9,26	20,0	20,0	20,0
3.Разработка плана по созданию в Республике Карелия многофункциональных центров прикладных квалификаций, включающего определение количества центров и организационной основы для их формирования *)	x	x	x	-	-	-	-	-	-	x	x	x
4.Нормативное правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования *)	-	-	-	-	-	-	x	x	x	x	x	x

5.Разработка и утверждение показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций среднего профессионального образования, их руководителей и основных категорий работников с учетом федеральных методических рекомендаций *)	-	-	-	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
6.Участие в проведении пилотной апробации рекомендаций по составу заявки и критериям оценки заявок при проведении публичного конкурса на установление образовательным организациям контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессиональной подготовки и среднего профессионального образования *)	x	x	x	x	x	x	x	x	x	-	-	-	-
7.Поэтапное повышение заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения организаций, реализующих образовательные программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования ***)	45	5,3	26,9	0	13,0	130,2	0	20,2	201,9	289,1	395,4	525,0	525,0

8.Разработка и утверждение республиканских нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных услуг и эффективностью деятельности руководителя среднего профессионального образования *)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9.Организация и проведение семинаров с участием работников образовательных организаций Республики Карелия по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта	0	0	0,3	0	0	0,3	0	0	0,3	0,3	0,3	0,3
<b>ВСЕГО</b>	<b>45</b>	<b>5,3</b>	<b>47,2</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>151,0</b>	<b>0</b>	<b>20,2</b>	<b>211,96</b>	<b>309,9</b>	<b>416,2</b>	<b>545,8</b>
<b>ИТОГО</b>	<b>1346,0</b>	<b>5,3</b>	<b>951,7</b>	<b>71,1</b>	<b>13</b>	<b>3270,3</b>	<b>70,4</b>	<b>20,2</b>	<b>3885,36</b>	<b>4822,1</b>	<b>5548,4</b>	<b>6567,5</b>

\*) Мероприятия планируется осуществлять без дополнительных средств в рамках текущей деятельности, за счет оптимизации внутренних ресурсов

\*\*\*) Предусмотрено Законом Республики Карелия от 18 декабря 2012 года №1660-ЗРК "О бюджете Республики Карелия на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов", а также в бюджетах муниципальных образований Республики Карелия, утвержденных на 2013-2015 годы

\*\*\*\*) Расчет дополнительной потребности по п.1.8, 2.7, 3.7 и 4.7 проводится с учетом обеспечения достигнутого в предыдущие периоды уровня заработной платы в целях достижения целевых значений показателей средней заработной платы педагогических работников по каждому типу образовательных учреждений и прогнозируемого количества работников данных учреждений

**Финансово-экономическое обоснование  
потребности на реализацию мероприятий региональной «дорожной карты»  
Республики Карелия на 2013 – 2018 годы**

Общий объем финансирования мероприятий «дорожной карты» Республики Карелия на 2013 – 2018 годы составляет 26 571,36 млн. рублей.

Объем финансирования определен в соответствии с Законом Республики Карелия от 18 декабря 2012 года №1660-ЗРК «О бюджете Республики Карелия на 2013 год и плановый период 2014 и 2015 годов» и региональными программами:

- Долгосрочная целевая программа «Развитие образования в Республике Карелия в 2011 – 2015 годах» (утверждена постановлением Правительства Республики Карелия от 04.07.2011 №155-П),
- «Адресная инвестиционная программа Республики Карелия на 2012 год и плановый период 2013 и 2014 годов» (утверждена Распоряжением Правительства Республики Карелия от 14.02.2012 №92-рП),

а также в соответствии с утвержденной приказом Министерства образования Республики Карелия от 13 февраля 2013 года №139 Поэтапной программой («дорожной картой») по обеспечению доступности дошкольного образования на территории Республики Карелия на 2013-2018 годы.

### **1. Дошкольное образование**

**1.1.** Представление субсидий органам местного самоуправления Республики Карелия на реализацию муниципальных программ (проектов) развития дошкольного образования планируется на основании конкурсного отбора программ (проектов). По итогам конкурсного отбора предоставление субсидий планируется 3 муниципалитетам из расчета 1 млн. рублей на каждую программу.

**1.2.** Создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях включает в себя расходы на строительство, капитальный ремонт (реконструкцию) зданий с целью открытия дополнительных мест, а также капитальный ремонт помещений общеобразовательных школ с целью открытия дошкольных групп.

Дополнительная потребность в средствах определена из расчета планируемого ввода новых мест в дошкольных образовательных организациях для детей в возрасте от 1,5 до 3-х лет, состоящих на учете для определения в указанные организации по формуле:

$$П = С \times К , \text{ где}$$

П – потребность,

С – стоимость 1 места (за счет строительства, реконструкции и т.д.),

К – количество открываемых мест.

Стоимость открытия дополнительных мест за счет строительства за 2012 год составила 322 тыс.рублей за 1 место, прогнозная стоимость на 2014 составляет 424 тыс. руб. Потребность в обеспечении местами в дошкольные образовательные организации детей в возрасте от 1,5 до 3-х лет на 2013 год составляет 98190,2 тыс. рублей в расчете на 1383 места, на 2014 год 432296,3 тыс. рублей в расчете на 1528 мест, на 2015 год 271728,9тыс. рублей в расчете на 935 мест, с учетом средств субсидий, планируемых по итогам конкурсного отбора муниципальных программ развития дошкольного образования (п.1.1).

Расчет субсидии на обеспечение деятельности государственных (муниципальных) дошкольных учреждений в части созданных мест производится по нормативу финансирования в расчете на 1 воспитанника в соответствии с методикой расчета, утвержденной постановлением Правительства Республики Карелия от 30 декабря 2011 года №388 –П «Об утверждении Условий предоставления и расходования субсидий

местным бюджетам из бюджета Республики Карелия, Критериев отбора муниципальных образований для предоставления субсидий местным бюджетам из бюджета Республики Карелия и Методик распределения субсидий местным бюджетам из бюджета Республики Карелия между муниципальными образованиями».

**1.4.** Расчет дополнительной потребности сделан на основании норматива финансового обеспечения образовательной деятельности по основной общеобразовательной программе дошкольного образования, утвержденного постановлением Правительства Республики Карелия от 21 августа 2012 года №262-П «О региональных нормативах финансового обеспечения образовательной деятельности государственных образовательных учреждений Республики Карелия и муниципальных образовательных учреждений» и мест в негосударственных дошкольных образовательных организациях. Органы местного самоуправления разрабатывают и принимают свои нормативные правовые акты, закрепляющие нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы муниципальных бюджетов, не отнесенные к полномочиям субъекта Российской Федерации, и нормативные затраты на содержание недвижимого и особо ценного имущества, на возмещение затрат на уплату земельного налога и налога на имущество, и закрепляющих меры поддержки предпринимателей, организующих деятельность негосударственных дошкольных организаций, в части предоставления помещений на специальных условиях, предоставление стартового капитала.

**1.5.** Финансирование организации внедрения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования предусмотрены в рамках средств консолидированного бюджета Республики Карелия с учетом средств муниципальных образований на обеспечение условий современной качественной предметно-развивающей среды в дошкольных образовательных организациях и центрах раннего развития детей (оборудование, учебно-наглядные пособия, средства технического обеспечения учебного процесса и др.)

**1.6.** Финансирование программ повышения квалификации и переподготовки педагогических и руководящих работников организаций дошкольного образования осуществляется в рамках финансирования государственного задания государственного автономного образовательного учреждения Республики Карелия дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Институт повышения квалификации работников образования», а также расходов, осуществляемых в рамках объема средств консолидированного бюджета Республики Карелия на финансирование организаций дошкольного образования.

При определении объема средств консолидированного бюджета Республики Карелия на 2014 – 2018 годы учитывалось сохранение расходов на уровне 2013 года.

**1.8.** Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» производилось на основании расчета общего объема годового фонда оплаты труда, полученного исходя из планируемой среднесписочной численности и уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников, с учетом достижения целевых значений соотношения заработной платы для отдельных категорий работников, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации в соответствии с формулой:

$ФОТ_{\text{потр}} = Ч_{\text{пр}} \times (СЗ_{\text{цз}} - СЗ_{\text{бу}}) \times 12 \times 1,302$ , где

$ФОТ_{\text{потр}}$  - потребность фонда оплаты труда на повышение заработной платы педагогических работников на планируемый год

$Ч_{\text{пр}}$  – прогнозируемая численность педагогических работников дошкольных образовательных организаций

$СЗ_{\text{цз}}$  - целевое значение средней заработной платы на планируемый период 100% от

средней заработной платы в общем образовании (2013 год – 18990 рублей, 2014 год - 20175 рублей, 2015 год – 23383 рублей, 2016 год - 25709 рублей, 2017 год – 28158 рублей, 2018 год – 30839 рублей)

СЗбу – базисный уровень средней заработной платы указанной категории работников, сложившийся за 2012 год

12 – количество месяцев в году

1,302 – коэффициент, учитывающий начисления на заработную плату.

**1.10.** Расходы на информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта запланированы с учетом проведения семинаров для руководителей образовательных организаций в 5 образовательных округах Республики Карелия.

## **2. Общее образование**

**2.1.** Финансирование мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов на 2013 год определены, исходя из объема субсидии из федерального бюджета Республике Карелия на модернизацию общего образования.

В рамках данной субсидии планируются обеспечить в 2013 году 100% потребность по учебникам общеобразовательных организаций Республики Карелия, а также обеспечить по 1 комплекту мультимедийного оборудования на 1 общеобразовательную организацию (основные и средние общеобразовательные школы).

Дополнительная ежегодная потребность на 2014-2018 годы определена из расчета 1 комплект мультимедийного оборудования ежегодно на 1 общеобразовательную организацию. Оборудованием планируется обеспечить 206 учреждений Республики Карелия.

**2.2.** Потребность по мероприятию «Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников» определена из расчета проведения мониторинга по данному направлению 2 раза в год. Средняя фактическая стоимость проведения мониторинговых исследований по образовательным учреждениям Республики Карелия за 2012 год (с учетом заработной платы привлеченных специалистов и расходных материалов) составила 300 тысяч рублей за одно исследование. Потребность на 2014-2018 годы учтена на уровне 2013 года.

**2.4.** Финансирование программ повышения квалификации и переподготовки педагогических и руководящих работников общеобразовательных учреждений осуществляется в рамках финансирования государственного задания государственного автономного образовательного учреждения Республики Карелия дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Институт повышения квалификации работников образования», а также расходов, осуществляемых в рамках объема средств субвенций на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, а также дополнительного образования.

При определении объема средств консолидированного бюджета на 2014-2016 годы по данному направлению учитывалась планируемая численность педагогических и руководящих работников, которые должны пройти обучение по программе дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), средние расходы на 1 прошедшего обучение в 2012 году с применением индекса-дефлятора, учитывающего инфляцию в Республике Карелия на планируемые годы в размере 6%.

При определении объема средств консолидированного бюджета Республики Карелия на 2017 – 2018 годы учитывалось сохранение расходов на уровне 2015 года.

**2.7.** Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом

Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» производилось на основании расчета общего объема годового фонда оплаты труда, полученного исходя из планируемой среднесписочной численности и уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников, с учетом достижения целевых значений соотношения заработной платы для отдельных категорий работников, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации в соответствии с формулой:

$$\text{ФОТ}_{\text{потр}} = \text{Ч}_{\text{пр}} \times (\text{СЗ}_{\text{цз}} - \text{СЗ}_{\text{бу}}) \times 12 \times 1,302, \text{ где}$$

$\text{ФОТ}_{\text{потр}}$  - потребность фонда оплаты труда на повышение заработной платы педагогических работников на планируемый год

$\text{Ч}_{\text{пр}}$  - прогнозируемая численность педагогических работников общеобразовательных организаций

$\text{СЗ}_{\text{цз}}$  - целевое значение средней заработной платы на планируемый период (2013 год – 28300 рублей, 2014 год - 31400 рублей, 2015 год – 34700 рублей, 2016 год - 38200 рублей, 2017 год – 42000 рублей, 2018 год – 46000 рублей)

$\text{СЗ}_{\text{бу}}$  – базисный уровень средней заработной платы указанной категории работников, сложившийся за 2012 год

12 – количество месяцев в году

1,302 – коэффициент, учитывающий начисления на заработную плату

**2.9.** Расходы на информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта запланированы с учетом проведения семинаров для руководителей образовательных организаций в 5 образовательных округах Республики Карелия.

### **3. Дополнительное образование детей**

**3.1.** В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года № 761 планируется разработка и реализация Программы развития дополнительного образования детей в рамках подпрограммы «Развитие общего и дополнительного образования детей» Государственной программы.

В рамках реализации данной программы запланированы расходы на проведение ежегодно 3-х проблемных семинаров, направленных на обобщение и распространение опыта по реализации муниципальных моделей дополнительного образования, 2-х мониторинговых исследований, проведение конкурса, направленного на поддержку образовательных проектов в системе дополнительного образования, информационно-методическое сопровождение.

**3.6.** Реализация мероприятий по поддержке талантливых детей на 2013 -2015 годы осуществляется в соответствии с Комплексом мер по поддержке одаренных детей в Республике Карелия и в рамках ведомственных программных мероприятий, предусматривающих расширение спектра республиканских конкурсов, фестивалей, соревнований и других мероприятий, направленных на выявление одаренных детей и молодежи в Республике Карелия. Финансирование предусмотрено в рамках средств консолидированного бюджета Республики Карелия на 2013-2015 годы, а также с учетом дополнительной потребности.

**3.7.** Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования детей производилось на основании расчета общего объема годового фонда оплаты труда, полученного исходя из планируемой среднесписочной численности и уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников, с учетом поэтапного достижения до 2018 года соотношения заработной платы указанной категории работников до 100% от средней заработной платы в Республике Карелия в соответствии с формулой:

$$\text{ФОТ}_{\text{потр}} = \text{Ч}_{\text{пр}} \times (\text{СЗ}_{\text{цз}} - \text{СЗ}_{\text{бу}}) \times 12 \times 1,302, \text{ где}$$



ФОТ<sub>потр</sub> - потребность фонда оплаты труда на повышение заработной платы педагогических работников на планируемый год

Ч<sub>пр</sub> – прогнозируемая численность педагогических работников учреждений дополнительного образования детей

СЗ<sub>цз</sub> - целевое значение средней заработной платы на планируемый период (2013 год – 55% от средней по республике, 2014 год - 64% от средней по республике, 2015 год – 73% от средней по республике, 2016 год - 82% от средней по республике, 2017 год – 91% от средней по республике, 2018 год – 100% от средней по республике)

СЗбу – базисный уровень средней заработной платы указанной категории работников, сложившийся за 2012 год

12 – количество месяцев в году

1,302 – коэффициент, учитывающий начисления на заработную плату.

3.9. Финансирование программ повышения квалификации и переподготовки педагогических и руководящих работников учреждений дополнительного образования детей осуществляется в рамках финансирования государственного задания ГАОУ РК дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Институт повышения квалификации работников образования», а также расходов, осуществляемых в рамках объема средств консолидированного бюджета Республики Карелия на финансирование организаций дополнительного образования детей.

При определении объема средств консолидированного бюджета Республики Карелия на 2014 – 2018 годы учитывалось сохранение расходов на уровне 2013 года.

**3.10.** Расходы на информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта запланированы с учетом проведения семинаров для руководителей образовательных организаций в 5 образовательных округах Республики Карелия.

#### **4. Начальное профессиональное и среднее профессиональное образование**

**4.1.** Потребность по мероприятию «Мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования» определена из расчета проведения мониторинга по данному направлению 2 раза в год. Средняя фактическая стоимость проведения мониторинговых исследований по данным образовательным учреждениям Республики Карелия за 2012 год (с учетом заработной платы привлеченных специалистов и расходных материалов) составила 250 тысяч рублей за одно исследование. Потребность на 2014-2018 годы учтена на уровне 2013 года.

**4.2.** Финансирование мероприятий планируется в рамках реализации Долгосрочной целевой программы «Развитие образования в Республике Карелия в 2011-2015 годах», одобренной распоряжением Правительства Республики Карелия от 6 декабря 2010 года №564р-П, проведения мероприятий по комплексной модернизации профессионального образования в Республике Карелия и обеспечения выполнения ФГОС нового поколения в системе начального и среднего профессионального образования Республики Карелия.

Предусмотрены средства на развитие учебно-производственной базы государственных образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования Республики Карелия, подведомственных Министерству образования Республики Карелия, в том числе на приобретение современного оборудования, используемого в учебном процессе (при проведении лабораторных работ в рамках профессиональных модулей при проведении уроков производственного обучения и учебной практики).

**4.7.** Планирование дополнительных расходов на повышение заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения организаций, реализующих образовательные программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» производилось на основании расчета общего объема годового фонда оплаты труда, полученного исходя из планируемой среднесписочной численности и уровня среднемесячной заработной платы указанных работников, с учетом поэтапного достижения целевых значений соотношения заработной платы для отдельных категорий работников, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации в соответствии с формулой:

$$\text{ФОТ}_{\text{потр}} = \text{Ч}_{\text{пр}} \times (\text{СЗ}_{\text{цз}} - \text{СЗ}_{\text{бу}}) \times 12 \times 1,302, \text{ где}$$

$\text{ФОТ}_{\text{потр}}$  - потребность фонда оплаты труда на повышение заработной платы педагогических работников на планируемый год

$\text{Ч}_{\text{пр}}$  – прогнозируемая численность преподавателей и мастеров производственного обучения

$\text{СЗ}_{\text{цз}}$  - целевое значение средней заработной платы на планируемый период (2013 год – 75% от средней по республике, 2014 год - 80% от средней по республике, 2015 год – 85% от средней по республике, 2016 год - 90% от средней по республике, 2017 год – 95% от средней по республике, 2018 год – 100% от средней по республике)

$\text{СЗ}_{\text{бу}}$  – базисный уровень средней заработной платы указанной категории работников, сложившийся за 2012 год.

12 – количество месяцев в году.

**4.9.** Расходы на информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта запланированы с учетом проведения семинаров для руководителей образовательных организаций в 5 образовательных округах Республики Карелия.